

1/1/2018

**دولة فلسطين**  
الهيئة العامة للمدن الصناعية  
والمناطق الصناعية الحرة



الهيئة العامة  
للمدن  
الصناعية  
والمناطق  
الصناعية  
الحرة  
PIEFZA

تقرير واقع المرأة

## تعريف بالهيئة

أنشئت الهيئة العامة للمدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة (PIEFZA) عام 1998 بموجب مرسوم قانون المناطق الصناعية الحرة (رقم 10)، من أجل تعزيز الاقتصاد الكلي وفرص العمل في فلسطين. تعتبر الهيئة العامة للمدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة الجهة المسؤولة عن إنشاء المناطق الصناعية والخطيط والترويج لها، إضافة إلى التطوير والإشراف على تشغيل وإدارة المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة في فلسطين، وبالتالي إنشاء مناطق صناعية متقدمة متوافقة مع المعايير الدولية التي تسعى إلى جذب الاستثمارات الأجنبية والمحلية للمناطق الصناعية المستهدفة بطريقة استراتيجية لتكون إحدى المناطق الجاذبة للاستثمار والمعروفة على مستوى منطقة الشرق الأوسط.

## الأهداف

- التنمية الناجحة للقطاع الصناعي من خلال زيادة ميزتها التنافسية.
- توفير ظروف فريدة من نوعها للاستثمارات المحلية والأجنبية.
- إنشاء مدن صناعية صديقة البيئة.
- تجميع وتنظيم المصانع في مكان واحد، نظراً إلى ندرة الأراضي في فلسطين.
- جلب التكنولوجيا العالية للمناطق الصناعية من البلدان الأخرى كالكفاءة، توفير الطاقة، الامور اللوجيستية وغيرها.

## الرؤية

توفير بيئة استثمارية فريدة من نوعها ومتطورة للمناطق الصناعية للمساهمة في التنمية وبناء الاقتصاد "الوطني الفلسطيني".

## الرسالة

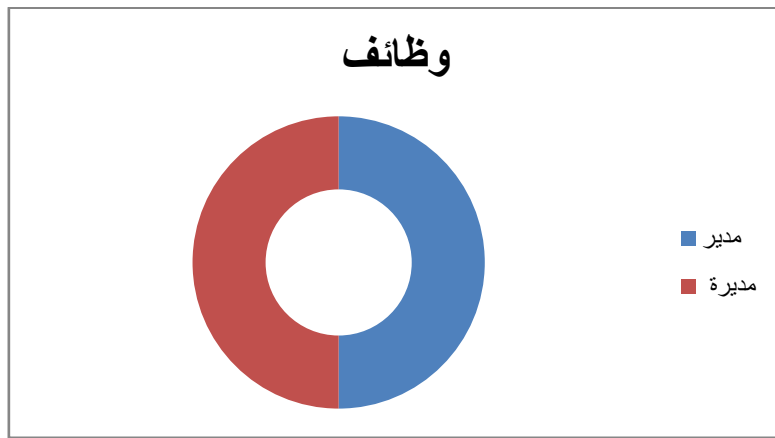
المساهمة في رفع مستوى المعيشة وخفض معدل البطالة المحلية بإنشاء وتطوير وإدارة المناطق الصناعية المتقدمة من خلال شراكة فريدة من نوعها، والتعاون الكامل مع القطاع الخاص للوصول إلى مناطق صناعية صديقة للبيئة ذات قدرة تنافسية عالية من خلال تشغيل الموظفين المتخصصين والمؤهلين تأهيلاً عالياً وذلك لتنظيم قطاع الصناعة وخلق فرص عمل

واقع المرأة في الهيئة العامة للمدن الصناعية :

يعتبر واقع عمل المرأة في الهيئة العامة للمدن الصناعية من أكثر المؤسسات العامة إيجابية حيث أن نسبة مشاركتها في صنع القرار هي نسبة مرتفعة وشغلها للوظائف الإشرافية أيضاً تعتبر من النسب المرتفعة جداً عالمياً وليس فقط في فلسطين والوطن العربي وذلك كما هو موضح بالتفاصيل أدناه .

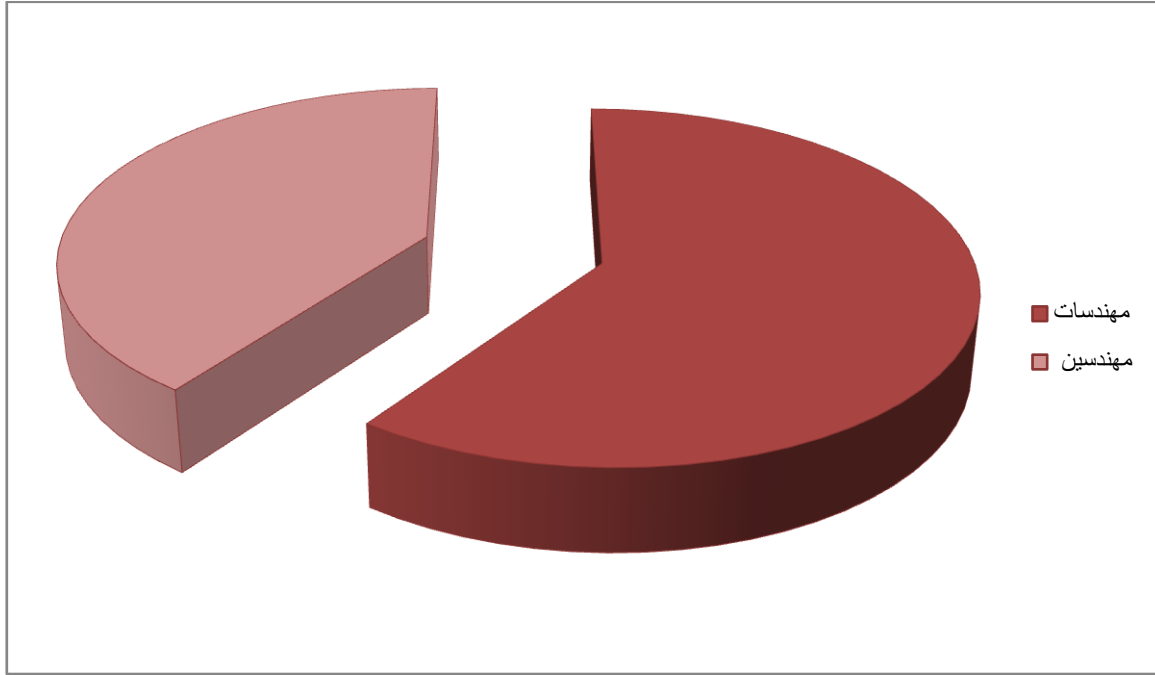
نسبة إشغال الوظائف الإشرافية موزعة بين الذكور والإناث في الهيئة

شكل رقم (1)



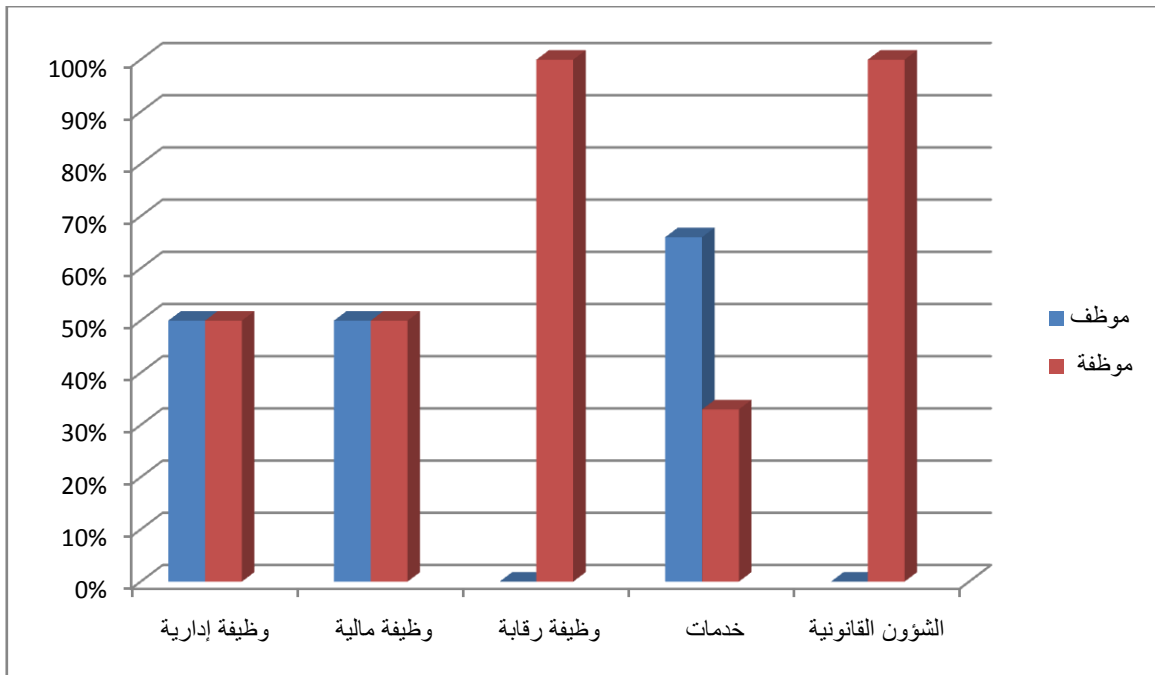
نسبة إشغال الوظائف الفنية/الهندسية في الهيئة موزعة حسب الجنس

شكل رقم (2)



نسبة إشغال الوظائف الإدارية والدوائر الداعمة في الهيئة موزعة حسب الجنس

شكل رقم (3)



نسبة المساهمة في اللجان في الهيئة موزعة حسب الجنس

شكل رقم (4)

ملاحظة تم اختيار 3 لجان بشكل عشوائي وفحص نسبة مساهمة المرأة فيها

